



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

П Р И К А З

24.09.2021

№ 45/Рп/145

г. Барнаул

О признании социально ориентированных некоммерческих организаций Алтайского края сертифицированными на соответствие требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений

На основании указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края» приказываю:

1. Признать прошедшими добровольную сертификацию соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и в полном объеме соответствующими утвержденным критериям отнесения работодателей Алтайского края к категории «социально ориентированный работодатель» следующие социально ориентированные некоммерческие организации:

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская городская больница, г. Рубцовск»;

краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по Калманскому району»;

краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Краевой социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко» (г. Барнаул);

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр города Новоалтайска;

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кадетская школа» (г. Бийск);

муниципальное бюджетное учреждение «Городской Дворец культуры» (г. Бийск);

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Яровое;

частное учреждение здравоохранения «Поликлиника «РЖД-Медицина» города Рубцовск».

2. Отделу развития социального партнерства (Комлева Е.Г.) внести информацию об указанных работодателях в реестр социально ответственных

и социально ориентированных работодателей Алтайского края и проинформировать их об этом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Третьякову Н.А.

Начальник управления



Н.А. Капура